

นโยบายการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่สรรหา และพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการอาวุโส โดยจะกำหนดวิธีการสรรหาและคุณสมบัติของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว และดำเนินการสรรหาและเสนอแนะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการอาวุโส เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ เพื่อให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงปรับปรุงนโยบายการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยได้กำหนดการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้ไม่เกิน 3 แห่ง เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ฯ ที่ได้มีการพิจารณาทบทวนและอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นประจำปี

นโยบายนี้ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เนาวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2566

ทั้งนี้ให้มีผลนับแต่วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

จึงขอประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2566



(นายพลพัฒน์ กรวรรณสุต)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท เนาวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน)