

นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน การป้องกันการแสวงหาประโยชน์ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศ

บริษัท เนาวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ตระหนักดีว่ามนุษย์ทุกคนล้วนมีคุณค่า ศักดิ์ศรี และสิทธิขั้นพื้นฐานที่ควรได้รับการเคารพอย่างเท่าเทียมกัน การดำเนินธุรกิจของบริษัทจึงยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชนสากล รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ จากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ การล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการแสวงหาประโยชน์ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศ ด้วยการยอมรับหลักปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโลก เช่น หลักสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ

ขอบเขตของนโยบาย

นโยบาย และข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนนี้ ใช้สำหรับทุกกิจกรรมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยบริษัทฯ มุ่งหวังและส่งเสริมให้คู่ธุรกิจของบริษัทฯ เช่น ผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Ventures), คู่ธุรกิจ (Contractors), คู่ค้า (Suppliers) และผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ สนับสนุนและปฏิบัติตามแนวนโยบายนี้

คำจำกัดความ

สิทธิมนุษยชน หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่บุคคลพึงได้รับโดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นด้วยเหตุแห่ง เพศ ศาสนา เชื้อชาติ ความพิการ อายุ ความเชื่อทางการเมือง หรือปัจจัยอื่นใด

การคุกคาม หรือการล่วงละเมิด หมายถึง การกระทำ วาจา กิริยา หรือการสื่อสารในรูปแบบใดๆ ที่ไม่เหมาะสม ไม่เป็นมิตร หรือก่อให้เกิดความไม่สบายใจ และกระทบต่อศักดิ์ศรีของบุคคล โดยอาจมีลักษณะทางเพศ หรือไม่ทางเพศก็ได้

แนวทางการปฏิบัติที่ดี :

1. การไม่เลือกปฏิบัติ

- ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใด ๆ ด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ อายุ สถานะทางสังคม สัญชาติ ความทุพพลภาพ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะอื่นใด

2. นโยบายไม่ยอมรับ

- บริษัทฯ จะไม่ยอมรับการล่วงละเมิด หรือการคุกคามทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็น
 - o การกระทำ หรือความพยายามใดๆ ทั้งที่เกิดขึ้นจริง หรือพยายามกระทำที่มีลักษณะเป็นการแสวงหาประโยชน์ เพื่อวัตถุประสงค์ทางเพศ

- การกระทำทางวาจา หรือทางกายอื่นๆ ที่มีลักษณะล่วงละเมิด และ/หรือคุกคามทางเพศ ไม่ว่าจะโดยการใช้กำลังบังคับ หรือภายใต้เงื่อนไขที่ไม่เท่าเทียม หรือถูกบีบบังคับ
- คำพูด หรือน้ำเสียงที่เสียดสี ดูหมิ่น หรือส่อไปในทางเพศ
- การจ้องมอง หรือท่าทางที่ไม่เหมาะสม การสัมผัสร่างกายโดยปราศจากความยินยอม
- การแสดง หรือส่งต่อสื่อ ภาพ เสียง หรือข้อความที่ไม่เหมาะสม หรือลามกอนาจาร
- การใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์กับความพึงพอใจทางเพศ

3. สร้างบรรยากาศแห่งความเคารพ

- สนับสนุนการทำงานในบรรยากาศที่ปลอดภัย ให้เกียรติ และส่งเสริมความหลากหลาย
- สนับสนุนหลักสิทธิมนุษยชนสากล ตามแนวปฏิบัติขององค์การสหประชาชาติ (UN Global Compact) รวมถึงหลักสิทธิแรงงานที่เป็นธรรม และเท่าเทียม
- ส่งเสริมให้คู่ค้า พันธมิตรธุรกิจ และผู้รับจ้าง ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนเช่นกัน

4. โอกาสที่เท่าเทียม

- บริษัทฯ สรรหา บริหาร และพัฒนาบุคลากร โดยอิงกับความสามารถและคุณสมบัติ มิใช่ด้วยอคติหรือความแตกต่างส่วนบุคคล

5. การพัฒนาและการเรียนรู้

- จัดให้มีการสื่อสาร และการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ เรื่องสิทธิมนุษยชน การป้องกันการคุกคาม และการปฏิบัติที่เป็นธรรม

มาตรการป้องกันและจัดการ

1. ช่องทางร้องเรียนที่เป็นธรรม

- พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถร้องเรียนผ่านแผนกบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะกรรมการตรวจสอบ หรือช่องทาง Whistleblower โดยบริษัทฯ จะรักษาความลับและความปลอดภัยของผู้ร้องเรียนเป็นสำคัญ

2. กระบวนการสอบสวนที่โปร่งใส

- บริษัทฯ ดำเนินการสอบสวนด้วยความเป็นธรรม รอบคอบ และไม่สร้างความอับอายแก่ผู้เกี่ยวข้อง

3. การคุ้มครองผู้ร้องเรียนและพยาน

- บริษัทฯ รับประกันว่าจะไม่มีผลกระทบเชิงลบต่อหน้าที่การงาน หรือการดำรงชีวิตของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูล

4. การลงโทษผู้กระทำความผิด

- หากพบการกระทำความผิด จะถูกดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ อาจรวมถึงการเลิกจ้าง หรือการดำเนินคดีตามกฎหมาย

5. การเยียวยาผู้เสียหาย

- ผู้เสียหายจะได้รับการดูแลและเยียวยาอย่างเหมาะสมตามหลักสิทธิมนุษยชน

การติดตามและรายงานผล

1. บริษัทฯ มีการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ เรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนและการป้องกันการคุกคามทางเพศ แก่พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง
2. บริษัทฯ เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนและการป้องกันการคุกคามทางเพศ ผ่านรายงานประจำปีให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทราบเป็นประจำทุกปี
3. บริษัทฯ ทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับกฎหมาย และมาตรฐานสากลที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินการกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับนโยบาย

1. กรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือเลขานุการบริษัทฯ
2. ทั้งนี้การไม่ปฏิบัติตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูลนี้เป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณบริษัทฯ
3. นโยบายนี้ ได้ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป


นายประเสริฐพันธุ์ พิพัฒน์กุล

ประธานกรรมการ

บริษัท เนาวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน)